# **Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я**

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВИЧИХИНСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25.09.2024 № 285/1 с. Новичиха**

О внесении изменений в Постановление

Администрации Новичихинского района

**15.03.2022 № 64**

«Об утверждении муниципальной

 программы «Кадровое обеспечение

Новичихинского района Алтайского края

на 2022-2026 годы»

 С целью изменения финансирования мероприятий, определенных муниципальной программой «Кадровое обеспечение Новичихинского района Алтайского края на 2022-2026 годы», утвержденной Постановлением от 15.03.2022 года № 64

1. Внести в паспорт муниципальной программы «Кадровое обеспечение Новичихинского района Алтайского края на 2022-2026 годы», утвержденной Постановлением от 15.03.2022 года № 64, следующие изменения:

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Кадровое обеспечение Новичихинского района

Алтайского края на 2022-2026 годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы  | Муниципальная программа «Кадровое обеспечение Новичихинского района Алтайского края на 2022-2026 годы» (Далее «Программа») |
| Наименование, дата принятия и номер правового акта о разработке программы  | Постановление Администрации Новичихинского района «Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение Новичихинского района Алтайского края на 2022-2026 годы» от 15.03.2022 № 64 |
| Заказчик программы  | Администрация Новичихинского района |
| Основные разработчики программы  | Отдел по труду Администрации Новичихинского района |
| Цели и задачи программы  | 1) Кадровое обеспечение устойчивого развития экономики Новичихинского района Алтайского края 2) закрепление на селе специалистов, в том числе молодых;3) создание условий для развития и самореализации специалистов;4) Информационное обеспечение и распространение передового опыта. |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы  | Доля школьников, охваченных услугами профессиональной ориентации, %;Доля руководителей бюджетных учреждений района, руководителей структурных подразделений ОМС, охваченных мероприятиями по формированию резерва управленческих кадров Новичихинского района, %;Количество специалистов прошедших подготовку (переподготовку) за счет предоставления субсидии, чел.Количество специалистов (педагогических кадров) получивших компенсацию части арендной платы за жилое помещение, чел. |
| Срок реализации программы  | 2022-2026 годы |
| Основные этапы реализации программы  | Планирование, реализация мероприятийЕжегодная оценка эффективности программных мероприятийИтоговая оценка эффективности программы в январе 2026 года |
| Исполнители основных мероприятий  | Администрация районаОтдел по труду Администрации районаКомитет Администрации Новичихинского района по образованиюОтдел по культуре, делам молодежи, физкультуре и спорту Администрации районаРаботодатели Новичихинского районаУправление сельского хозяйства Администрации района |
| Объемы и источники финансирования  | Общие объемы финансирования Программы составляют 222,0 тыс. рублей за счет средств бюджета муниципального образования Новичихинский район, по годам соответственно:2022 год – 0 тыс. рублей2023 год – 30 тыс. рублей2024 год – 48 тыс. рублей2025 год – 72 тыс. рублей2026 год – 72 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы, выраженные в соответствующих показателях, поддающихся количественной оценке  | Повышение качества кадрового потенциала Новичихинского района для его динамичного развития, повышение инвестиционной привлекательности, устойчивости финансово экономического положения организаций района возможности их инновационного развития |
| Система контроля за исполнением программы | Контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация Новичихинского района |

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

 Развитие кадрового потенциала Новичихинского района определяется переходом экономики района на путь инновационного развития, реструктуризацией организаций в хозяйственной и социальной среде, внедрением новых технологий и новых форм организации работы. Для реализации поставленных задач требуются специалисты качественно нового уровня.

При этом ситуация на рынке труда Новичихинского района остается достаточно сложной. При общем количественном преобладании предложения рабочей силы над спросом важнейшие отрасли испытывают недостаток в квалифицированных кадрах в полном объеме. Возрастают требования работодателей к качеству рабочей силы, причем не только профессиональному, но и общеобразовательному уровню. Современная высокопроизводительная техника требует высококвалифицированного работника как по рабочим профессиям, так и по должностям, требующим высшего специального образования, и, как следствие, качественно нового уровня управления.

Демографическая ситуация в Новичихинском районе характеризуется постепенным уменьшением численности трудовых ресурсов (граждан трудоспособного возраста):

на 01.01.2019 года – 4383 чел.;

на 01.01.2020 года – 4232 чел.;

на 01.01.2021 года – 4287 чел.;

на 01.01.2022 года – 4182 чел

Происходит не только сокращение трудоспособного населения, но и его количественное и качественное ухудшение - начало старения экономически активной части населения.

В этих условиях основным путем преодоления негативных явлений на рынке труда является развитие человеческих ресурсов на основе повышения эффективности труда и качества рабочей силы.

В последние годы отмечаются значительные изменения в структуре занятости населения Новичихинского района, спросе на различные категории работников, в первую очередь на квалифицированные рабочие кадры. В связи с этим все более необходимым становится обоснование прогнозов будущей потребности организаций в кадрах рабочих и специалистов за счет выпускников профессиональных образовательных учреждений, а также профессиональная ориентация молодежи и незанятого населения на востребованные виды деятельности, подготовка кадров в целях повышения квалификации и закрепления специалистов на имеющихся рабочих местах.

Решение задачи прогнозирования объемов и структуры подготовки кадров на районном уровне должно способствовать повышению эффективности системы профессионального образования. Важное значение в этом вопросе отводится социальному партнерству - системе взаимодействия учебных заведений и работодателей в организации подготовки, трудоустройстве и закреплении выпускников в организациях.

В настоящее время интенсивно развивающийся малый и средний бизнес предъявляет к работникам повышенные требования: универсализм, владение смежными профессиями, профессиональная мобильность. Однако в условиях отсутствия системы базовых организаций и гарантированного трудоустройства для выпускников большинства учебных заведений наиболее сложной проблемой становится самостоятельный поиск социальных партнеров, выстраивание эффективного взаимодействия с ними и достижение необходимого качества подготовки рабочих и специалистов, ориентированных на потребности рынка труда.

Поддержание и прирост численности работников невозможно решить без привлечения молодежи как источника рабочей силы, поэтому особое внимание необходимо уделить вопросам профессиональной ориентации и подготовки к трудовой деятельности подростков.

Работодатели по-прежнему предъявляют спрос на специалистов узкой специализации, которым в условиях инновационного процесса будет необходима переподготовка. В свою очередь, постоянно действующая система повышения профессионального уровня и переподготовки квалифицированных рабочих, специалистов и управленцев всех уровней фактически утрачена. В сложившихся условиях большое значение имеет воссоздание системы повышения квалификации кадров и их переподготовки на смежные профессии, а также внутрифирменной подготовки кадров.

В рамках создание условий для повышения уровня поддержки занятости в условиях роста производительности труда в Алтайском крае утверждена государственная программа Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края" (Постановление Правительства Алтайского края от 25 декабря 2019 г. N 539). Методы решения вопроса обеспечения квалифицированными кадрами нашли место и в других государственных программах Алтайского края, в том числе в государственной программе Алтайского края "Развитие образования в Алтайском крае" (Постановление Правительства Алтайского края от 13 декабря 2019 г. N 494), где одной из задач определено создание условий для развития кадрового потенциала.

Программный подход к решению вопросов обеспечения квалифицированными кадрами организаций района, в том числе бюджетных, позволит обеспечить условия для подготовки, переподготовки и закреплению кадров в Новичихинском районе.

**III. Цель и задачи Программы**

Цель Программы - создание эффективной системы управления, развития и использования кадрового потенциала Новичихинского района, обеспечивающего устойчивую и эффективную работу организаций, необходимую для дальнейшего успешного развития экономики Новичихинского района.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

Закрепление на селе специалистов, в том числе молодых.

Создание условий для развития и самореализации специалистов.

Информационное обеспечение и распространение передового опыта.

3. Индикаторы оценки результативности и планируемых результатов.

Доля школьников, охваченных услугами профессиональной ориентации, %.

Количество специалистов прошедших подготовку (переподготовку) за счет предоставления субсидии, чел.

Доля руководителей бюджетных учреждений района, руководителей структурных подразделений ОМС, охваченных мероприятиями по формированию резерва управленческих кадров Новичихинского района, %.

4. Перечень программных мероприятий.

 Перечень программных мероприятий (приложение 1) систематизирован в соответствии с задачами программы.

 Основным мероприятием по созданию эффективной системы управления, развития и использования кадрового потенциала в Новичихинском районе является создание условий для развития и самореализации специалистов включает мероприятия по поддержке и стимулированию не только молодых специалистов, но и более квалифицированных работников при достижении ими более высоких показателей в труде и активном участии в социально значимых мероприятиях.

 Реализация программных мероприятий позволит в предстоящие годы организовать широкую информационно-разъяснительную работу по вопросам трудоустройства, востребованности специальностей, в том числе для молодых специалистов.

 Информирование работодателей по вопросам кадрового потенциала будет способствовать совершенствованию системы социального партнерства в области подготовки квалифицированных и востребованных кадров для нужд района.

 Перечень программных мероприятий подлежит изменению и корректировке в установленном порядке на основе ежегодного мониторинга потребности в кадровом обеспечении.

5. Ресурсное обеспечение Программы.

 На реализацию программы в 2022-2026 годах предполагается направить 120 тыс. рублей средств бюджета муниципального образования Новичихинский район:

2022 год – 0 тыс. рублей

2023 год – 30 тыс. рублей.

2024 год – 48 тыс. рублей.

2025 год – 72 тыс. рублей.

2026 год – 72 тыс. рублей.

 Суммы уточняются при ежегодном формировании бюджета района.

Объем средств, направляемых работодателями на привлечение молодых специалистов и повышение квалификации работников, иные стимулирующие выплаты устанавливаются в коллективных договорах организаций.

6. Реализация, контроль и оценка эффективности

муниципальных программ

1. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка социально-экономического эффекта от реализации Программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности мероприятий, входящих в состав муниципальной программы, в процессе и по итогам ее реализации.

Эффективность реализации муниципальной программы состоящей из мероприятий, определяется как оценка эффективности реализации каждого мероприятия, входящих в ее состав.

Под результативностью понимается степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации мероприятий.

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации мероприятий.

Для оценки результативности мероприятий должны быть использованы плановые и фактические значения соответствующих целевых показателей.

**Индекс результативности мероприятий определяется по формулам:**

, где

Iр - индекс результативности мероприятий (подпрограмм);

S - соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формуле:

 -

в случае использования показателей, направленных на увеличение целевых значений;

 -

в случае использования показателей, направленных на снижение целевых значений;

Rф - достигнутый результат целевого значения показателя;

Rп - плановый результат целевого значения показателя;

Mп - весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего мероприятие (подпрограмму). Вес показателя рассчитывается по формуле:

, где

N - общее число показателей, характеризующих выполнение мероприятий (подпрограммы).

Под эффективностью понимается отношение затрат на достижение (фактических) нефинансовых результатов реализации мероприятий (подпрограмм) к планируемым затратам мероприятий (подпрограмм).

Эффективность подпрограмм определяется по индексу эффективности.

**Индекс эффективности мероприятий (подпрограмм) определяется по формуле:**

 , где

Iэ - индекс эффективности мероприятий (подпрограмм);

Vф - объем фактического совокупного финансирования мероприятий (подпрограммы);

Iр - индекс результативности мероприятий (подпрограммы);

Vп - объем запланированного совокупного финансирования мероприятий (подпрограмм);

**По итогам проведения анализа индекса эффективности дается качественная оценка эффективности реализации мероприятий (подпрограмм):**

наименование индикатора - индекс эффективности мероприятий (Iэ);

диапазоны значений, характеризующие эффективность мероприятий, перечислены ниже.

Значение показателя:



Качественная оценка мероприятий: **высокий уровень эффективности**.

Значение показателя:



Качественная оценка мероприятий: **запланированный уровень эффективности.**

Значение показателя:



Качественная оценка мероприятий: **низкий уровень эффективности.**

7. Система управления реализацией программы

Заказчик программы - Администрация Новичихинского района.

Исполнитель программы – отдел по труду.

Участники программы: Администрация Новичихинского района (Адм), отдел по труду Администрации Новичихинского района (ОТ), комитет Администрации Новичихинского района по образованию (КО), работодатели Новичихинского района (Рд), управление сельского хозяйства Администрации района (УСХ).

Отдел по труду:

отвечает за реализацию Программы в целом;

обеспечивает согласованность действий исполнителей по подготовке и реализации программных мероприятий, целевому и эффективному использованию средств;

определяет приоритеты исходя из конечных целей Программы;

осуществляет при необходимости корректировку Программы, в том числе включение в нее новых мероприятий, а также продление срока ее реализации в установленном порядке;

осуществляет свои функции во взаимодействии с участниками программы.

Готовит ежегодную информацию об условиях и состоянии кадрового обеспечения в Новичихинском районе с анализом выполнения мероприятий Программы.

На основе мониторинга выполнения программных мероприятий и оценки их эффективности субъект бюджетного планирования принимает решения о финансировании реализации программных мероприятий.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе

«Кадровое обеспечение

Новичихинского района Алтайского

 края на 2022-2026 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименованиемероприятия | Сумма затрат, тыс. руб. | Направления расходов и источники финансирования | Исполнитель | Ожидаемый результат от реализации мероприятия |
| 2022г.  | 2023г.  | 2024г.  | 2025г. | 2026г. | Всего |
| 1 | Методическое и информационное обеспечение  |  |  |  |  |  |  |  | Адм, КО, ОТ, УСХ | Формирование основы эффективной системы управления, развития и использования кадрового потенциала района |
| 1.1 | Выступления в средствах массовой информации |  |  |  |  |  |  |  | Адм, ОТ, КО, УСХ | Повышение информированности о рынке труда  |
| 1.3 | Проведение ежегодного мониторинга среди обучающихся в профессиональных учебных заведениях, в том числе по целевым направлениям |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ | Анализ перспективного кадрового потенциала |
| 1.4 | Анализ потребности в кадрах  |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ | Формирование перспективной базы вакансий |
| 1.5 | Участие специалистов Администрации района в организации профориентационной работы в школах района |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ | Ознакомление учащихся с действующими формами обучения в профессиональных учебных заведениях |
| 1.6 | Организация встреч работодателей с учащимися школ района  |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО | Ознакомление с современными условиями работы |
| 1.7 | Участие в ярмарках вакансий |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ, Рд | Привлечение специалистов |
| 1.8 | Формирование резерва управленческих кадровНовичихинского района  |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ | Эффективное управление кадрами |
| 2.  | Создание условия для развития и самореализации |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ | Повышение качества и производительности труда |
| 2.1. | Оказание методической и информационной помощи руководителям организаций района по развитию персонала |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ | Качественный подбор кадров |
| 2.2 | Формирование банка данных образовательных услуг по переподготовке кадров и повышению квалификации |  |  |  |  |  |  |  | ОТ, КО, УСХ | Эффективная работа кадровых служб организаций и предприятий района |
| 3. | Закрепление на селе специалистов, в том числе молодых | 0 | 30 | 48 | 72 | 72 | 222 |  |  | Снижение социальной напряженности |
|  3.1 | Предоставление субсидии  | 0 |  |  |  |  |  | Выплата субсидии на подготовку (переподготовку) специалистов в целях осуществления пассажироперевозок по муниципальным маршрутам регулярных перевозок по нерегулируемым тарифам Источники:Местный бюджет | Адм | Повышение заинтересованности специалистов |
| 3.2 | Информирование специалистов о реализации краевых и муниципальных программ, в том числе направленных на оказание содействия при приобретении жилья |  |  |  |  |  |  |  | Адм, Рд | Улучшение жилищных условий |
| 3.3 | Денежное возмещение части затрат на оплату аренды жилья вновь прибывшим педагогическим кадрам  |  | 30 | 48 | 72 | 72 | 222 | Компенсация части арендной платы за жилое помещение:- молодым специалистам, - учащимся профессиональных учебных заведений проходящих практику в образовательных учреждениях Новичихинского района, - участникам программы «Земский учитель» | КО | Обеспечение жильем вновь прибывших специалистов в сфере образования |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

«Кадровое обеспечение

Новичихинского района Алтайского

 края на 2022-2026 годы»

СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ

ПО НАПРАВЛЕНИЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Источники и направления расходования | Финансовые затраты в ценах 2022 года (тыс. рублей) | Примечание |
| Всего | В том числе по годам |
| 2022г. | 2023г. | 2024г. | 2025г. | 2026г. |
| Всего финансовых затрат | 222 | 0 | 30 | 48 | 72 | 72 |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| из муниципального бюджета | 222 | 0 | 30 | 48 | 72 | 72 |  |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) |  |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета |  |  |  |  |  |  |  |
| из внебюджетных источников  |  |  |  |  |  |  |  |
| Капитальные вложения |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| из муниципального бюджета |  |  |  |  |  |  |  |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) |  |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета |  |  |  |  |  |  |  |
| из внебюджетных источников (указать каких) |  |  |  |  |  |  |  |
| НИОКР <\*>  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| из муниципального бюджета |  |  |  |  |  |  |  |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) |  |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета |  |  |  |  |  |  |  |
| из внебюджетных источников (указать каких) |  |  |  |  |  |  |  |
| Прочие расходы  | 222 | 0 | 30 | 48 | 72 | 72 |  |
| в том числе:  |  |  |  |  |  |  |  |
| из муниципального бюджета | 222 | 0 | 30 | 48 | 72 | 72 |  |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) |  |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета |  |  |  |  |  |  |  |
| из внебюджетных источников  |  |  |  |  |  |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе

«Кадровое обеспечение экономики

Новичихинского района Алтайского

 края на 2022-2026 годы»

ДИНАМИКА

ВАЖНЕЙШИХ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Целевой индикатор | Единица измерения | Значение индикатора по годам |
| 2022 г. | 2023 г. | 2024 г.  | 2025 г. | 2026 г. |
| Доля школьников, охваченных услугами профессиональной ориентации, %; | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Количество специалистов прошедших подготовку (переподготовку) за счет предоставления субсидии, чел. | человек |  |  |  |  |  |
| Доля руководителей бюджетных учреждений района, руководителей структурных подразделений ОМС, охваченных мероприятиями по формированию резерва управленческих кадровНовичихинского района, %. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Количество специалистов (педагогических кадров) получивших компенсацию части арендной платы за жилое помещение, чел. | человек |  | 2 | 2 | 2 | 2 |

1. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Новичихинского района Саенко С.Н.

Глава района С.Л. Ермаков